

Coaches und Berater seit über 10 Jahren
Jan Winkler und Michaela Richter



Sozialarbeiter, Diakon,
leitende Tätigkeiten,
Hochschul-Lehrtätigkeit,
Firmenaufstellungen



International Business
(BA), Projektleitungen,
Marketing, Enneagramm,
Strukturaufstellungen

Systemische Aufstellungen für Firmen und Organisationen

Unsere Aufstellungsarbeit in Unternehmen
ist ein intensiver Prozess und birgt immer
wieder überraschende und zielführende
Einsichten.

Von den Erkenntnissen und der verändernden
Wirkung unserer Strukturaufstellungen
sind wir und unsere Kunden überzeugt.
Gerne beantworten wir Ihnen Ihre Fragen
zu der inzwischen weltweit von Firmen
genutzten Methode und zu unserer Vor-
gehensweise.

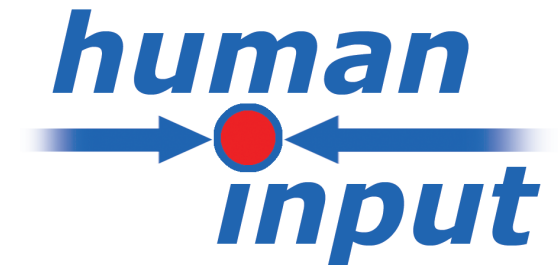


Jan Winkler
D-71638 Ludwigsburg
Telefon: +49(0)7141-95 69 318
FAX: +49(0)7141-95 69 319
janwinkler@humaninput.de

Michaela Richter
D-04177 Leipzig
Telefon: +49(0)341-22 35 12 20
michaelarichter@humaninput.de

www.humaninput.de

Steuernummer 71280/60043



Systemische Aufstellungen für Firmen

***Zusammenhänge
erkennen –
Veränderungen
herbeiführen***

Aufstellungen mit Schlüsselpersonen

Individuelle Reaktionen und Handlungsmuster stehen im Fokus. Raum für positive Veränderungen entsteht.

Mögliche unbewusste Einflüsse auf ihr Handeln verändern.

Das können sein:

- Systematiken im Betrieb
- Unterschwellige Ängste
- Innerer Erfolgsdruck
- Traditionen mit allen Facetten
- Gesellschaftliche und religiöse Werte
- In der Kindheit Erlerntes
- Familiäre Muster
- Und vieles mehr

Sie entscheiden prozessorientiert, wie tief Sie auf Ihre persönlichen Anteile schauen und diese verändern möchten.

Firmensegmente und Kunden aufstellen

Das Zusammenspiel und die Dynamiken der Firma innerhalb einzelner Abteilungen und im Kundenkontakt werden deutlich.

Innerbetriebliche Prozesse und Kundenkontakte verbessern:

- Teamdynamiken optimieren
- Innerbetriebliche Kooperation fördern
- Geeignete Methoden im Projektmanagement finden
- Konflikte lösen
- Kunden verstehen und danach handeln
- Corporate Identity erzeugen
- Veränderungen herbeiführen

Die systemische Sichtweise und Erkenntnisse aus der Psychologie helfen, Ihr Unternehmen nach innen und außen zu gestalten.

Aufstellungen in der Personalentwicklung

Bei der Neubesetzung von Stellen Dynamiken und Erfolgsfaktoren erkennen und umsetzen.

Nachhaltige Personalentwicklung gestalten:

- Innerbetriebliche Systematiken berücksichtigen
- Dynamiken bei personellen Wechseln erkennen und gezielt handeln
- Notwendige Kompetenzen herausfinden und fördern
- Mitarbeitende verstehen und einbeziehen
- Leitungsstrukturen systematisch entwickeln

Mit nachhaltiger Personalentwicklung das Betriebsklima verbessern und die Motivation stärken.