

# Coaching für Führungskräfte



**Sie werden als Führungspersönlichkeit gestärkt und entwickeln einen auf Sie und Ihre Firma zugeschnittenen Führungsstil. Meine Arbeit mit Ihnen orientiert sich stets an Ihrer eigenen Persönlichkeit und Ihren aktuellen Aufgaben. Dadurch ist eine größtmögliche Praxisnähe und Umsetzbarkeit gewährleistet.**

## **Modul A** Persönliche Haltung und Entwicklung von neuen Strategien

- psychologische Zusammenhänge und Phänomene bei Leitung und Führung
- Evaluation und Weiterentwicklung persönlicher Kommunikationsmuster und Grundhaltungen in Leitung und Führung
- Mit den eigenen Fähigkeiten und Grenzen professionell umgehen
- Die eigene Rolle im Kontext zu den unternehmerischen Zielen und Vorgaben ausfüllen
- Persönliche Ziele und Karriereplanung definieren und umsetzen

## **Modul B** Teams motivieren und erfolgreich führen

- Gruppendynamische Prozesse erkennen und nutzen
- Umgang mit Erfolgen und Misserfolgen im Team
- Teambesprechungen leiten und zielführend moderieren
- Die eigene Rolle im Team wahrnehmen und gestalten
- Teamkonflikte lösen und daraus lernen

## **Modul C** Zusammenarbeit und Führung einzelner Mitarbeitender

- Potenziale erkennen und einsetzen
- Umgang mit Begrenzungen und Fehlern
- Mitarbeitendengespräche zielführend gestalten
- Selbstsicherheit im Umgang mit Konflikten gewinnen und diese vermeiden
- Überdurchschnittliche Mitarbeitende gewinnen und fördern

## **Modul D** Die Firmenphilosophie und Ziele umsetzen

- Leitbild und Führungsgrundsätze implementieren und erlebbar machen
- Instrumente wie die Balanced Scorecard gestaltend umsetzen
- Veränderungsprozesse initiieren und effizient umsetzen
- Projekte planen, durchführen und evaluieren
- Die Firma nach innen und außen glaubwürdig vertreten

## **Methodische Zugänge**

Systemisches Coaching, Fallsupervision - Bearbeiten aktueller Vorhaben und Fälle, Präsentation, theoretisches Wissen vermitteln, Systemische Aufstellungen und Rollenspiel, wissenschaftlich fundierte Befragungen, Videoaufzeichnungen, Projektmanagement, Moderation, Konfliktmanagement und Verhandlungsführung, ergänzende Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung.

## **Zur Person**

Jan Winkler,\*1970, Studium Soziale Arbeit und Diakoniewissenschaften, kaufmännische und systemische Weiterbildungen, Coaching und Supervision seit 2005, Diakon mit Gremienvorsitz, Lehrbeauftragter an der EH Ludwigsburg, seit mehr als 10 Jahren selbstständiger Coach, mehrjährige Leitungserfahrung.

Hohenzollernstr. 31  
71638 Ludwigsburg  
Tel.: 07141-9569318  
Fax: 07141-9569319

janwinkler@humaninput.de  
janwinkler@a-o-g.net  
www.humaninput.de  
www.a-o-g.net

Coaching  
Organisationsberatung  
Supervision  
Teamentwicklung

KSK Ludwigsburg  
IBAN DE90 6045 0050 1000 1074 21  
BIC SOLADES1LBG  
St.-Nr.71280/60043